

# Конкурс проектных улучшений «Реализация Идей Творческой Молодежи»



1. Цели и задачи Конкурса
2. Общая структура Конкурса
3. Направления конкурсных работ
4. Участники Конкурса
5. Этапы проведения Конкурса
6. Формат представления конкурсной работы
7. Оценочная комиссия
8. Определение победителей конкурса



**Конкурс проектных улучшений «РИТМ»** (далее Конкурс) - новый формат взаимодействия со студентами, который впервые реализуется в ОАО АНК «Башнефть».

## Основные цели Конкурса:

- поиск перспективных и актуальных для Компании идей/проектов;
- вовлечение молодежи в проектную деятельность Компании.

## Задачи Конкурса:

- выявление перспективных идей, предложенных студентами;
- обеспечение взаимодействия студентов и экспертов Компании;
- содействие вовлечению студентов в деятельность Компании;
- содействие в реализации перспективных проектов и прохождении стажировки (для победителей);
- широкое освещение работы Конкурса и распространение итоговых информационных материалов проекта в СМИ



## 2 Общая структура конкурса

В качестве пилотного проекта для тематики конкурсных работ предлагается использовать актуальные проекты Блока управления персоналом.



**Заказчик:** Блок управления персоналом

**Эксперт:** Профильный блок по направлению, профильные подразделения ДЗО/Филиала, представители ВУЗов (профессорско-преподавательский состав)

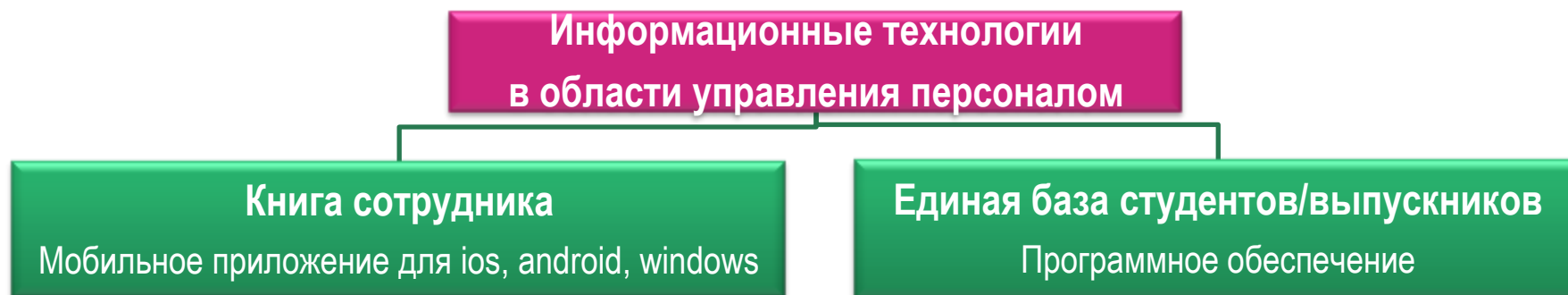
**Участник конкурса:** студенты ВУЗов

Заказчик	Эксперт	Участник Конкурса
<ul style="list-style-type: none"><li>• Определяет тематику конкурсных работ</li><li>• Формирует техническое задание</li><li>• Оценивает результат выполненной работы</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Профессионально оценивает возможность выполнения, качество и результат представленной работы</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Придумывает идею и возможность реализации данной идеи, соответствующей тематике конкурса</li></ul>

**У тебя появится возможность представить свою идею и в последующем реализовать её в Компании**

### 3 Направления конкурсных работ: Информационные технологии в области управления персоналом

В направлении конкурса «Информационные технологии в области управления персоналом» тематика работ не ограничена, в качестве примера предлагаются к рассмотрению создание мобильного приложения, программного обеспечения для ведения единой базы студентов и выпускников ВУЗов.



**Книга сотрудника** – разработка мобильного приложения в виде интерактивной книги, игры, интерактивного видеокурса и т.п., содержащего информацию о первом дне работы в компании, о необходимых процедурах при трудоустройстве, о бытовых условиях работы в компании, кадровой политике, корпоративной культуре, истории, телефонный справочник «горячих номеров» и пр. Наполняемость книги для работы над проектом возможно взять с официального сайта ОАО АНК «Башнефть» - [bashneft.ru](http://bashneft.ru) .

**Единая база кандидатов** - база данных, которая ведется в удобном программном обеспечении с понятным интерфейсом для специалистов не IT- профиля. База данных содержит личную информацию о потенциальных кандидатах на практику, стажировку и трудоустройство в Компанию. Данное ПО должно: иметь возможность размещения на каком-либо интернет-ресурсе с ограниченным доступом пользователей; иметь возможность редактирования информации в режиме он-лайн, и заполнения данной формы данных с разных учетных записей; данные должны удобно выгружаться по различным фильтрам, форма для печати должна быть доступной к чтению и восприятию информации.

Эксперты	Участники
Блок Вице-президента по ИТ, ООО «Башнефть-Информ»	Студенты ФГБОУ ВПО УГАТУ (ФИРТ), ФГБОУ ВПО УГНТУ(ФАПП)

В направлении конкурса «Управление персоналом» тематика так же не ограничена, в качестве примера предлагаются к рассмотрению следующие вопросы:



**Идеальное место работы (Идеальный офис)** - проект на примере лучших мировых практик, отвечающий на актуальные вопросы: Что подразумевает удобное место работы? Что со стороны HR можно внедрить и улучшить? С целью того, чтобы все новые и уже работающие сотрудники комфортно чувствовали себя на своем рабочем месте, что способствует повышению производительности труда, их самоотдачу и проявлению инициативности.

Технические требования: Исходить из реальных условий климата, экологической обстановки; сведение дополнительных материальных затрат к минимуму.

**Адаптация новых сотрудников** – каким образом и что может помочь новому сотруднику сориентироваться на новом рабочем месте, как легче влиться в незнакомый коллектив, познакомиться с предъявляемыми требованиями и правилами, не уснув от прочтения регламентов на рабочем месте в первый же день.

Технические требования: максимальная креативность в подходе к обязательным процедурам, которые проводят при трудоустройстве и в первый месяц работы.

### 3 Направления конкурсных работ: Управление персоналом (продолжение)

**HR - сервис** – на примере лучших мировых практик, разработать проект, как можно ускорить и улучшить взаимодействие и работу служб по работе с персоналом и других сотрудников Компании, с максимальным позитивным, клиентоориентированным настроением ко всем сотрудникам.

Технические требования: удобство выполнения текущих запросов от сотрудников службами по работе с персоналом, простота в обработке и обслуживании.

**Методика разработки профилей должности по профессиональным компетенциям** (по направлениям деятельности) - как понять, соответствует ли сотрудник своей должности? Обладает ли он нужными знаниями и навыками? Для этого составляется профиль должности, где перечисляются требования к уровню и масштабу профессиональных знаний, навыков, компетенций. Методика разработки - это описание общего подхода к составлению профиля, независимо от конкретного направления деятельности. Какие этапы должна включать в себя разработка, каковы задачи каждого этапа, кто должен участвовать в разработке и в каком виде мы хотим получить результат?

Технические требования: единая шкала измерения, удобство использования со стороны руководителей подразделений (не HR), краткость и возможность изменения в случае необходимости

Эксперты	Исполнители
Блок Вице-президента по организационному развитию и управлению персоналом, кадровые службы ДЗО/Филиалов	Студенты ФГБОУ ВПО УГАТУ (ФИРТ), ФГБОУ ВПО УГНТУ (ИНЭК), ФГБОУ ВПО БашГУ (Экономика труда)

К участию в Конкурсе допускаются студенты 3-4 курсов бакалавриата, 4-5 курсов специалитета, 1-2 курса магистратуры, следующих ВУЗов:

ВУЗ	Факультет
ФГБОУ ВПО «Уфимский государственный нефтяной технический университет»	Факультет автоматизации производственных процессов Институт экономики
ФГБОУ ВПО «Уфимский государственный нефтяной технический университет»	Факультет информатики и робототехники Институт экономики и управления
ФГБОУ ВПО «Башкирский государственный университет»	Институт экономики, финансов и бизнеса

В случае исключительности и новизны заявленной и представленной работы на Конкурс, положительных рекомендаций со стороны ВУЗа, Оценочная комиссия имеет право допустить к рассмотрению работу студента более младшего курса.

Для работы над одним проектом и представления ее к рассмотрению в Конкурсе возможно участие одновременно от 1 до 3 студентов. Возраст участников от 18 до 30 лет.

### **Дополнительные критерии для допуска работ участников, при прочих равных условиях:**

- активное участие и призовые места студента в специализированных мероприятиях (конференциях, выставках, олимпиадах, соревнованиях, конкурсах и т.п.), связанных с основной специальностью или тематикой конкурсных работ, имеющее документальное подтверждение (грамоты, сертификаты, статьи и пр.)
- опыт по специальности (стажировки, практика и прочее)

Дополнительные критерии будут являться плюсом при вынесении решения Оценочной комиссии.





## 5 Этапы проведения Конкурса

Конкурс проводится в несколько этапов:

№ п/п	Наименование мероприятия	Плановые сроки проведения	Ответственное подразделение
1	Объявление конкурса среди студентов ВУЗов	20.05.2015 - 10.09.2015	Департамент обеспечения кадрового потенциала, Отдел подбора и найма персонала
2	Сроки приема конкурсных работ	20.05.2015 - 20.09.2015	Департамент обеспечения кадрового потенциала, Отдел подбора и найма персонала
3	Консолидация конкурсных работ и решения о допуске к очной защите работы	20.05.2015 - 04.10.2015	Департамент обеспечения кадрового потенциала, Отдел подбора и найма персонала
4	Консультации участников, допущенных к очной защите работ, экспертами оценочной комиссии	21.09.2015 - 30.09.2015	Департамент обеспечения кадрового потенциала, Отдел подбора и найма персонала
5	Очная защита работ участников перед экспертами оценочной комиссии	05.10.2015 - 20.10.2015	Департамент обеспечения кадрового потенциала, Отдел подбора и найма персонала
6	Оформление студентов - победителей на стажировку	01.11.2015 - 30.05.2016*	Департамент обеспечения кадрового потенциала, Отдел подбора и найма персонала

\*-даты дополнительно подлежат согласованию со стороны Организаторов конкурса и студента

Для допуска работы к рассмотрению экспертами оценочной комиссии, студенту необходимо оформить презентацию своего проекта в формате PowerPoint, которая должна содержать:

- **тема работы;**
- **актуальность проекта;**
- **технические требования к осуществлению проекта;**
- **план внедрения проекта в жизнь** (просчитаны реальные сроки, количество дней и трудозатрат. Если на Конкурс представляется уже готовый проект, показать сколько времени потребовалось на реализацию данного проекта);
- при необходимости дополнительных материальных ресурсов и каких-либо затрат - **полный расчет стоимости проекта** с его экономическим обоснованием;
- **визуализация проекта** - приложенный видеоролик, графики, фотографии, презентационные материалы, ссылка на демо-версию программного обеспечения и т.п.

Представленная работа над проектом должна отвечать следующим требованиям:

- ✓ актуальность проекта;
- ✓ творческий подход и оригинальность идеи;
- ✓ аргументированное изложение;
- ✓ практическая применимость;
- ✓ реальная возможность воплощения проекта в жизнь силами участника Конкурса или дополнительной помощью со стороны сотрудников ОАО АНК «Башнефть», без привлечения материальных ресурсов или с их минимальными (заранее просчитанными и оправданными) затратами.

### Технические требования к оформлению презентационного материала конкурсной работы:

- Количество слайдов от 7 до 15;
- Визуальное оформление презентации (дизайн) на усмотрение участников Конкурса;
- Текст слайдов должен быть хорошо читаем;
- Каждый слайд должен иметь простую, понятную структуру и содержать текстовые и/или графические элементы, несущие в себе зрительный образ, как основную идею слайда;
- Длительность видео - демонстрации – не более 5 минут.

К каждой представленной работе (презентации проекта) должна быть приложена **карточка участника Конкурса** (Приложение 1), в случае несколько участников, работавших над одним проектом - несколько заполненных карточек участников Конкурса. При наличии у участника Конкурса дополнительных критериев, представленных на слайде 8 – представить их документальное подтверждение (скан-копии и пр.).

Презентацию конкурсной работы совместно с карточкой участника (Приложение 1) необходимо прислать на электронный адрес **praktika@bashneft.ru** в срок до **20 сентября 2015 года**.



В состав оценочной комиссии конкурса входят представители Группы компании ОАО АНК «Башнефть».

Состав Комиссии должен быть определен до начала консолидации конкурсных работ (в ином случае за 1 месяц до очной защиты работ перед экспертами оценочной комиссии).

Количественный состав оценочной комиссии должен составлять не менее 5 человек в каждом направлении конкурса, из них не менее 3 представителей корпоративного центра ОАО АНК «Башнефть», но не более 11 человек.

## 8 Определение победителей конкурса

Подведение итогов проводится Оценочной комиссией, которая при оценке руководствуется следующими критериями:

1. Обоснованность темы (Актуальность проектной идеи);
2. Оригинальность предложенной идеи;
4. Логическая завершенность (целостность) работы;
5. Практическая применимость;
6. Экономическая обоснованность предложенного решения;
7. Оформление, наличие приложений, иллюстраций, видео, графических пояснений и их качество;
6. последовательность, логика, стиль и грамотность изложения

Члены оценочной комиссии в установленный Председателем срок изучают и оценивают работы по десятибалльной шкале по каждому критерию. На основе суммы выставленных оценок, составляется рейтинг работ.

Если на Конкурс по какой-либо номинации представлено менее двух работ, Конкурс по этому направлению не проводится.

Победители Конкурса определяются оценочной комиссией из числа работ в направлении с учетом набранных баллов.

По результатам Конкурса:

- ✓ победителю, представится возможность пройти стажировку в профильном подразделении ОАО АНК «Башнефть», Дочернем обществе / Филиале;
- ✓ участникам, занявшим второе и третье места, будут вручены почетные грамоты и памятные призы от Компании;
- ✓ победителям и призерам Конкурса представится возможность посещения экскурсии на производственные площадки ОАО АНК «Башнефть»;
- ✓ участников, допущенных к очной защите, будет возможность получить консультацию эксперта Компании

Оригинальные работы по решению Оценочной комиссии могут быть награждены дополнительно.